



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการประสานความร่วมมือทางวิชาการ การวิจัย และการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ระหว่าง
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้นเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เพื่อบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ และมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ โดยมีวัตถุประสงค์ของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อประสาน ความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรให้ได้เรียนรู้กระบวนการปฏิบัติงาน และทักษะด้านวิชาชีพอย่างมีคุณภาพตรงกับความต้องการของมหาวิทยาลัย ร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ สมรรถนะ รวมทั้งทักษะด้านการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ สนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ด้านการวิจัย การฝึกอบรม การพัฒนา การปรับปรุงกระบวนการบริหารภายใต้มาตรฐานความสำเร็จของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Standard for Success) ให้เป็นที่ยอมรับ และสามารถแข่งขันได้ในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และสากล และสร้างเครือข่ายในรูปแบบ HR Strategic Excellence Network เจตนารมณ์ของความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในครั้งนี้มีเจตนารมณ์ในการส่งเสริมสนับสนุน การร่วมกันศึกษา การพัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ และการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ รวมถึงการเผยแพร่ความรู้ ให้มีศักยภาพ และคุณภาพสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น ภูมิภาค และสากล

สาระสำคัญของความร่วมมือ ดังนี้

ข้อ ๑ การสนับสนุนด้านวิชาการและการวิจัย โดยมีความร่วมมือกันเพื่อพัฒนาและแลกเปลี่ยนบุคลากรทางการบริหารงานบุคคล การวิจัย การฝึกอบรม การประชุม สัมมนา และการศึกษาดูงาน ทั้งภายในและต่างประเทศ ที่จัดโดยแต่ละฝ่าย

ข้อ ๒ การสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการจัดทำ พัฒนา และปรับปรุงระบบ กระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๓ การสนับสนุนและร่วมมือกันดำเนินกิจกรรมด้านงานประกันคุณภาพการศึกษา

ข้อ ๔ ประสานความร่วมมือระหว่างกัน ด้วยการสนับสนุนและร่วมกันพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๕ ร่วมมือดำเนินการด้าน “ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน”

ข้อ ๖ การสนับสนุนกิจกรรมร่วมกันระหว่าง อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เพื่อการทำนุบำรุง หรือส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม และการบำเพ็ญประโยชน์หรือการรักษาสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๗ การสนับสนุนและร่วมมือกัน พัฒนาสถาบันสู่สถาบันการเรียนรู้ (KM) โดยเฉพาะด้านการ บริหารงานบุคคล

ข้อ ๘ การสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาเครือข่าย HR Strategic Excellence Network

ข้อ ๙ อื่นๆ ที่แต่ละฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน

ข้อ ๑๐ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ให้แต่ละฝ่ายตกลงร่วมกัน โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้นเป็น ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้อง ตรงกัน แต่ละฝ่ายได้อ่านเข้าใจ ตามข้อตกลงโดยละเอียดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ โดยบันทึกข้อตกลงนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ สิ้นสุด วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

ลงนาม ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ลงนาม

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

อธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ลงนาม

(ดร.ฉวีวรรณ ศิลาวรรณโณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ลงนาม

(รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก)

รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ลงนาม

(นางสาวอรสา อ่อนถาวร)

รักษาการ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการประสานความร่วมมือทางวิชาการ การวิจัย และการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ระหว่าง
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้นเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ และมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ โดยมีวัตถุประสงค์ของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อประสานความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรให้ได้เรียนรู้กระบวนการปฏิบัติงาน และทักษะด้านวิชาชีพอย่างมีคุณภาพตรงกับความต้องการของมหาวิทยาลัย ร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ สมรรถนะ รวมทั้งทักษะด้านการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ สนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ด้านการวิจัย การฝึกอบรม การพัฒนา การปรับปรุงกระบวนการบริหารภายใต้มาตรฐานความสำเร็จของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Standard for Success) ให้เป็นที่ยอมรับ และสามารถแข่งขันได้ในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และสากล และสร้างเครือข่ายในรูปแบบ HR Strategic Excellence Network เจตนารมณ์ของความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในครั้งนี้มีเจตนารมณ์ในการส่งเสริมสนับสนุน การร่วมกันศึกษา การพัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ และการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ รวมถึงการเผยแพร่ความรู้ ให้มีศักยภาพ และคุณภาพสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น ภูมิภาค และสากล

สาระสำคัญของความร่วมมือ ดังนี้

ข้อ ๑ การสนับสนุนด้านวิชาการและการวิจัย โดยมีความร่วมมือกันเพื่อพัฒนาและแลกเปลี่ยนบุคลากรทางการบริหารงานบุคคล การวิจัย การฝึกอบรม การประชุม สัมมนา และการศึกษาดูงาน ทั้งภายในและต่างประเทศ ที่จัดโดยแต่ละฝ่าย

ข้อ ๒ การสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการจัดทำ พัฒนา และปรับปรุงระบบ กระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๓ การสนับสนุนและร่วมมือกันดำเนินกิจกรรมด้านงานประกันคุณภาพการศึกษา

ข้อ ๔ ประสานความร่วมมือระหว่างกัน ด้วยการสนับสนุนและร่วมกันพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๕ ร่วมมือดำเนินการด้าน “ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน”

ข้อ ๖ การสนับสนุนกิจกรรมร่วมกันระหว่าง อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เพื่อการทำนุบำรุง หรือส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม และการบำเพ็ญประโยชน์หรือการรักษาสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๗ การสนับสนุนและร่วมมือกัน พัฒนาสถาบันสู่สถาบันการเรียนรู้ (KM) โดยเฉพาะด้านการ บริหารงานบุคคล

ข้อ ๘ การสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาเครือข่าย HR Strategic Excellence Network

ข้อ ๙ อื่นๆ ที่แต่ละฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน

ข้อ ๑๐ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ให้แต่ละฝ่ายตกลงร่วมกัน โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้นเป็น ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้อง ตรงกัน แต่ละฝ่ายได้อ่านเข้าใจ ตามข้อตกลงโดยละเอียดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ โดยบันทึกข้อตกลงนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ สิ้นสุด วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

ลงนาม ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ลงนาม

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

อธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ลงนาม

(ดร.ฉวีวรรณ ศิลาวรรณโณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ลงนาม

(รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก)

รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ลงนาม

(นางสาวอรสา อ่อนถาวร)

รักษาการ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี